



「エクセレントカンパニー表彰」

受賞企業・受賞理由

株式会社SCホールディングス

本社：福岡県福岡市 事業内容：塾、建設会社等グループ会社の管理業務 従業員数：約310名（連結）

確定拠出年金制度導入から3年。これまで加入者セミナーを毎年開催し、商品追加による意識づけを行ってきた。しかし、従業員の平均年齢が27歳と若いことから将来の退職給付を自分事として考える機会が少なく、運用する人、運用しない人の二層化が進んだ。そこで、デフォルト商品をこれまでの元本確保型の定期預金からターゲットイヤー型投信に切り替え、その意図を理解してもらうための説明会を全従業員を対象に行った。傘下企業は学習塾の運営会社が主体であることから、子どもの教育に携わる社員も多い。制度を通じて社会経済に関心を持ってもらい、運用することの「なぜ」を真剣に考えてもらう効果も期待している。

武田薬品工業株式会社

本社：大阪市中央区 事業内容：医薬品等の研究開発・製造・販売・輸出入 従業員数：約31,000名（連結）

従業員の財産形成支援策として職域のFinancial Benefitsを拡充する一方、従業員の自律的な資産形成の重要性について理解促進を図る意識改革に努めている。確定拠出年金制度へのマッチング拠出の導入や、既存ラインナップに無かったカテゴリーの商品追加、財産形成に関する新しい職域Benefits制度の導入を進めている。また、従業員の可処分所得を如何に増やすかという観点で従来型の投資教育を企画コンセプトから見直し、マッチング拠出の導入に合わせた投資教育・説明会を全国で32回（営業職用の全国TV会議や外国人社員を主な対象とした英語対応も含む）実施。税メリットの大きい確定拠出年金制度への理解が進んだ結果、マッチング拠出の参加率は約54%と企業年金連合会平均の2倍以上に達し、掛金の拠出可能枠利用率も93%となった。さらに、加入者の約2割が事業主掛金の配分を見直し、新規加入者が例年の4倍以上となった。

富士ゼロックス株式会社

本社：東京都港区 事業内容：事務機器製造・販売、ビジネスソリューション&サービス 従業員数：約46,000名（連結）

確定拠出年金に対する従業員の状況および意識調査を行い、その結果を分析して制度運営や教育企画に反映させるなどPDCAサイクルに努めている。今年の例では、グループ企業によって確定拠出年金制度の受け入れられ方が異なるとの認識から、基金の年金チームが本社およびグループ会社の新人に直接、確定拠出年金の説明を行う形で各社の状況把握に努めた結果、高い加入率を実現させた。継続教育では、外部のシステムを活用したeラーニング導入の際に、受講促進のためクイズ形式の誘引コンテンツを基金のホームページに掲載して従業員のアクセスのきっかけにするなどの工夫を凝らしている。また、教育コンテンツを未加入者にも開放することで、未加入者が確定拠出年金に加入するきっかけを提供している。

※社名五十音順。

※エクセレントカンパニー表彰は、確定拠出年金の継続教育や制度運営に特徴のある事業会社等を表彰することが目的であり、受賞企業に優劣をつけるものではありません。